

**CORSO A CATALOGO**

**Dettaglio corso**

<b>ID:</b>	1309
<b>Titolo corso:</b>	<b>Manager dell'impresa sociale</b>
<b>Tipologia corso:</b>	Master non universitari
<b>Costo totale del corso a persona (EURO):</b>	7.500,00
<b>Organismo di formazione:</b>	<b>ASSOCIAZIONE PICCOLA COMUNITA' ONLUS</b>

**Caratteristiche del percorso formativo**

<b>Area tematica:</b>	Direzione e Management
<b>Settore/i:</b>	Informatica e attività connesse; Servizi alla persona (escluso socio sanitario)
<b>Durata totale:</b>	500 Ore
<b>Durata attività FAD (%):</b>	0
<b>Durata attività Outdoor (%):</b>	0
<b>Obiettivi:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rispondere alle esigenze di personale realmente qualificato delle aziende, sia pubbliche che private, che operano in ambito sociale, e di conseguenza creare delle concrete opportunità di occupazione per i partecipanti</li> <li>• Integrare la preparazione scolastica dei partecipanti con strumenti operativi innovativi e riconosciuti a livello internazionale, così come incrementare la professionalità di chi già lavora in vista di un incremento delle competenze ed un conseguente avanzamento di carriera</li> </ul>
<b>Contenuti:</b>	<p>L'IMPRESA SOCIALE E LA SUA MISSIONE – 56 ore</p> <p>Caratteristiche dell'impresa sociale L'impresa sociale ed il sistema dei servizi Disciplina economica e giuridica impresa sociale La gestione dell'impresa sociale</p> <p>LA GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'IMPRESA SOCIALE – 98 ore</p> <p>La scelta delle fonti di finanziamento Il canale del fund raising e la stesura dei progetti per il finanziamento La progettazione nel sociale Lavorare per progetti Il PCM (Project Cycle Management) Il governo del progetto imprenditoriale La programmazione e il sistema di controllo L'analisi e proiezione dei fabbisogni finanziari</p> <p>SVILUPPO ORGANIZZATIVO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE – 96 ore</p> <p>Metodi e strumenti per la gestione delle qualità nei sistemi organizzativi Lo sviluppo e il coordinamento delle risorse umane La comunicazione efficace in un sistema organizzativo Il team building nella progettazione organizzativa</p> <p>Stage – 250 ore</p> <p>Le modalità formative previste saranno l'alternanza di fasi teoriche di presentazione degli argomenti, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, simulazioni, sperimentazione pratica nella propria realtà</p>
<b>Risultati attesi:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formare specialisti nel sostegno di genitori in conflitto durante una separazione o divorzio.</li> <li>• Fornire gli strumenti tecnici e teorici in grado di aiutare a gestire le difficoltà emotive ed organizzative dovute alla rottura coniugale.</li> <li>• Formare professionisti in grado di trovare soluzioni soddisfacenti per entrambe le parti nel rispetto della legge.</li> <li>• Formare persone capaci di salvaguardare la responsabilità dei genitori nei confronti dei figli, soprattutto se minori</li> </ul>

<b>Modalità di valutazione competenze in uscita:</b>	prova pratica:analisi di un caso concreto che richiede l'intervento della figura professionale di riferimento. Il partecipante elaborerà una soluzione più efficace possibile ad una situazione – problema fata; verrà svolta in forma scritta o operativa, valutata dallo staff di docenti, che forniranno un giudizio quantitativo e qualitativo congiunto. Prova orale con Obiettivo primario la valutazione del grado di assimilazione delle abilità e dei contenuti relativi al percorso
<b>Metodologie formative utilizzate:</b>	La modalità formativa prevede l'alternanza di fasi teoriche di presentazione degli argomenti e di esercitazioni in aula,lavori di gruppo,role-playing,sperimentazione pratica nella propria realtà

### Caratteristiche dei destinatari

<b>Titolo di studio:</b>	Diploma di maturità e scuola superiore
<b>Gruppi di corsi di laurea:</b>	(Non compilato)
<b>Altri requisiti in ingresso:</b>	(Non compilato)

### Altre informazioni

#### Sede di svolgimento attività

<b>Sede svolgimento:</b>	Associazione Piccola Comunità Onlus - Via P.Molmenti, 8, 31015 CONEGLIANO (TV)
<b>Telefono sede:</b>	0438/411374
<b>Fax sede:</b>	0438/21872
<b>Email sede:</b>	piccola73@libero.it
<b>Referente sede:</b>	Collanega Giuseppe

#### Altri dati

<b>Num. minimo Voucher:</b>	4
<b>Num. partecipanti max.:</b>	15
<b>Certificazione prevista al termine del corso:</b>	Al termine del percorso formativo, verrà rilasciato un attestato di frequenza

#### Edizioni

Data inizio prevista

Data fine prevista

Data scadenza iscrizione

#### Aree di lavoro e gruppi di competenze

Aree di lavoro e gruppi di competenze	Aree di lavoro	Gruppi di competenze
	Progettazione organizzativa	Capacità trasversali
	Formulazione strategica	Obiettivi e risorse
	Analisi competitiva	Analisi dell'ambiente economico-sociale
	Formulazione strategica	Analisi punti di forza e di debolezza

#### Partenariato

<b>Partenariato:</b>	No
<b>Dettaglio Partner:</b>	(Non compilato)

#### Accessibilità

<b>Accessibilità persone disabili:</b>	No
<b>Dettaglio accessibilità persone disabili:</b>	(Non compilato)

**Docenti**

**Docenti:** Docenti con esperienza decennale nella materia di competenza e specifica formazione formatori

**Referente corso**

**Referente:** Giuseppe Collanega