

**COMUNE DI
SANT'AMBROGIO DI VALPOLICELLA
Provincia di Verona**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2010

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da:
GOBBI Luciano - Segretario Comunale/Direttore Generale;
PINALI Luca - Vice Segretario Responsabile Settore Affari Generali;
BOSCAINI Giovanna - Responsabile del Settore Finanziario/Tributario;
DE BENI Stefano - Responsabile Settore Tecnico/Lavori Pubblici

e le rappresentanze Sindacali composte da:
AMBROSI GIOVANNI, MATTEOTTI Loris , SEGA Gianluca e ROSSI Serena R.S.U.
AMBROSI Vittorio Rappresentante Territoriale CISL/FPS
LO BELLO Salvo Rappresentante Territoriale CGIL/FP;

a seguito della seduta della Delegazione Trattante tenutesi il 09/07/2010,

PREMESSO:

- che in data 27 ottobre 2006 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo valido per l'anno 2006;
- che in data 06 novembre 2007 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo valido per l'anno 2007;
- che in data 11 aprile 2008 è stato sottoscritto CCNL del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali valido per il quadriennio normativo 2006/2009 ed il biennio economico 2006/2007;
- che in data 31 luglio 2009 è stato sottoscritto CCNL del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali valido per il biennio economico 2008/2009;

Visti:

- il D.Lgs 267/2000;
- il D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009, con particolare riferimento all'art. 36;
- la Legge 296/2006;
- la Legge 244/2007;
- il D.L. 112/2008, convertito con modificazione dalla Legge 133/2008;
- la Legge 22.12.2008, n. 203 (Legge Finanziaria 2009);
- la Legge n° 191/2009 (Legge finanziaria 2010);
- il D.L. 78/2009 convertito con modificazioni dalla Legge 102/2009;
- il D.L. 78/2010;

ART. 1

Ambito di applicazione e durata

Il CCID si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno ed a tempo parziale, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

La decorrenza della efficacia e della applicabilità delle clausole del CCID è fissata nel giorno successivo alla relativa sottoscrizione, nel pieno rispetto delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia. Viene fatto, comunque, salvo il caso in cui specifiche ed espresse prescrizioni contrattuali, in relazione all'istituto o alla materia trattati, stabiliscano una diversa data di decorrenza.



Le parti, inoltre, si impegnano a verificare tempestivamente eventuali questioni connesse a futuri sviluppi del CCNL.

Il presente contratto conserverà la sua efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti decentrati, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL del 22/01/2004.

ART. 2

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili

Il "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" anno 2010 è costituito secondo le modalità previste nel prospetto allegato A al presente contratto: confermando l'importo della parte fissa (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004) di € 144.089,02 del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2009 e diminuendo per € 12.339,10 l'importo della parte variabile (art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004), rispetto al fondo delle risorse decentrate 2009, relativamente alla voce "progetti strategici" ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/99.

ART. 3

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ripartizione fondi risorse economiche

Indennità previste dall' art. 17 DEL CCNL del 01.04.1999

Indennità di reperibilità

(art. 17, comma 1, lett. d, del CCNL del 01/04/1999)

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2010 ammontano in via presuntiva ad Euro **8.000,00** ed i dipendenti potenzialmente coinvolti sono **5**.

Indennità di maneggio valori

(art. 17, comma 1, lett. d, del CCNL del 01/04/1999)

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2010 sono pari ad € 341,00 :

Indennità di disagio

(art. 17, comma 1, lett. e) del CCNL del 01.04.1999)

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008.

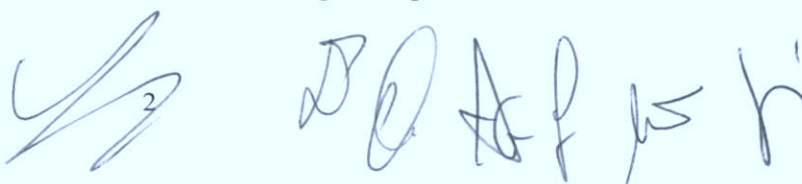
La spesa complessiva anno 2010 per tali indennità ammonta a € **7.260,00.=** .

Indennità di responsabilità

(art. 17, comma 2, lett. f) e i), del CCNL del 01.04.1999)

Indennità ai sensi dell' art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008.



La spesa complessiva annua per tale indennità ammonta a € 25.700,00.=

La somma stanziata per l'anno 2010 viene ripartita secondo i "budget" di spesa assegnati in sede di PEG ai vari Responsabili delle aree delle posizioni organizzative.

Indennità ai sensi dell' art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008.

La spesa complessiva annua per tale indennità ammonta per l'anno 2010 a € 700,00.=

ART. 4

Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale - Criteri generali delle metodologie di valutazione - Criteri di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività (Art. 37 del CCNL del 22.01.2004)

Nelle more della definizione di un nuovo sistema di valutazione delle performance individuale e di "gruppo", alla luce dei principi del D.Lgs. 150/2009, vengono confermati i criteri già definiti nel CCID 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008, con la seguente precisazione in ordine alle assenze:

Riduzione dell'importo della produttività individuale per assenze dal servizio

L'importo della produttività risultante dalla valutazione viene ridotto in base al coefficiente annuale di presenza (n. gg. di presenza dell'anno/365) di ogni dipendente. Nel calcolo delle assenze non vengono presi in considerazione:

- le assenze per congedo di maternità (compresa l'interdizione anticipata dal lavoro), e per congedo di paternità;
- le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto;
- le assenze per citazione a testimoniare;
- le assenze per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge n. 53/2000, ed i seguenti:
- i permessi retribuiti per donatori di midollo osseo di cui all'art. 5 della L. 52/2001;
- le assenze per attività di volontariato di cui all'art. 9 del DPR 194/2001;
- i permessi di cui alla L. 104/1992;
- i permessi di cui all'art. 19, comma 2, del CCNL del 6/7/1995 con riguardo alle ipotesi di fruizione per screening o prevenzione oncologica.

Non vengono, inoltre, presi in considerazione i primi 5 giorni di assenza maturati durante l'anno per motivazioni diverse da quelle sopra elencate.

Art. 5

Completamento ed integrazione criteri per la progressione economica all'interno delle categorie (Art. 16 del CCNL del 31.03.1999)

Ai sensi dell' art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, tutte le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale (calcolati su base annua e comprensivi della quota di tredicesima mensilità) all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui all'art. 2 nell'ambito delle risorse stabili del fondo medesimo (art. 31, comma 2, CCNL del 22/01/2004). Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratte dal relativo fondo, in modo da poter essere utilizzate per altre progressioni orizzontali, nel caso di :

- cessazioni dal servizio
- mobilità esterna



➤ progressione verticale.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo in relazione al loro costo aggiornato con gli incrementi economici all'interno della categoria professionale conseguenti agli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio.

Nelle more della definizione di un nuovo sistema di valutazione delle performance alla luce dei principi del D.Lgs. 150/2009, le parti concordano di estendere la disciplina contenuta nel CCID 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008 con alcune modifiche in ordine ai requisiti di partecipazione alla selezione.

Disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali

a) Il valutatore deve essere il Responsabile del Settore a cui il dipendente è assegnato, il quale può avvalersi, nel caso tale conoscenza diretta non possa concretizzarsi, della collaborazione del diretto responsabile del dipendente stesso (co-valutatore). Per i dipendenti responsabili delle aree delle posizioni organizzative la valutazione viene effettuata dal Segretario Comunale/Direttore Generale.

In considerazione del fatto che potrebbero emergere difformità applicative nei criteri di valutazione, il Nucleo di valutazione procederà, su richiesta scritta del dipendente interessato da presentare al Presidente del Nucleo entro 5 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, alla verifica delle valutazioni medesime e, ove sarà necessario, a colloqui basati sui parametri di riferimento e volti a verificare la professionalità e il potenziale dei dipendenti. A tali colloqui potranno partecipare, se il Nucleo di Valutazione lo ritenesse necessario, anche il valutatore e il co-valutatore.

Il Nucleo dovrà, in base all'esito di tali colloqui, esprimere un parere, obbligatorio ma non vincolante per il Responsabile del Settore, al quale è riservata in ogni caso, in via esclusiva, ogni decisione in merito.

In ogni caso la valutazione potrà riguardare solamente l'attività e la capacità professionali del dipendente, al quale dovrà essere notificata tempestivamente la scheda valutativa, integrata con le considerazioni del Nucleo di valutazione. Il dipendente potrà in ogni caso verbalizzare sulla scheda valutativa i motivi del proprio dissenso.

b) Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva alla categoria di appartenenza è richiesto, come requisito di partecipazione alla selezione, **un periodo di permanenza di mesi 48 nella posizione economica raggiunta alla data del 31 dicembre dell'anno precedente alla selezione**, anche se acquisita in altro Ente del Comparto.

Le parti si impegnano a valutare la possibilità di prevedere, in sede di stipula del prossimo CCDI, delle forme agevolative in ordine ai requisiti di partecipazione alla selezione per i dipendenti che risulteranno in possesso dei requisiti di legge per il diritto alla pensione (di vecchiaia o di anzianità).

Ai fini della ammissibilità alle selezioni i periodi di servizio svolti nell'ambito di un determinato anno solare pari o inferiori a 6 mesi non vengono presi in considerazione, mentre i periodi di servizio superiori a 6 mesi ed un giorno vengono considerati come un anno intero di servizio. Inoltre, eventuali periodi trascorsi in *aspettativa senza assegni*, a qualsiasi titolo, non vengono conteggiati ai fini del computo dei tempi di permanenza nella posizione economica necessaria per la partecipazione alle selezioni per la progressione economica orizzontale.

Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio viene azzerata.

Indipendentemente dal possesso dei requisiti di ammissibilità alle selezioni, non vengono considerati *valutabili* i dipendenti a tempo indeterminato che, durante l'anno di valutazione, risultino aver maturato presso l'Ente un numero di giornate di presenza in servizio inferiore a 240.

c) I criteri di selezioni, differenti a seconda della categoria di appartenenza, sono i seguenti:

Categoria A e B

- svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati
- utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati
- livello di iniziativa professionale



- flessibilità nelle prestazioni
- rapporti utenza
- relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi

Categoria C

- utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati
- livello di iniziativa professionale
- flessibilità nelle prestazioni
- rapporti utenza
- relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi
- disponibilità all' arricchimento professionale
- orientamento alla soluzione dei problemi

Categoria D

- livello di iniziativa professionale
- rapporti utenza
- relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi
- disponibilità all' arricchimento professionale
- orientamento ai risultati

d) Le parti concordano sulla opportunità di utilizzare, anche per l'anno 2010, le schede di valutazione usate dal 2006, definite a seguito del positivo esito della procedura di concertazione.

Le selezioni del personale saranno effettuate, previa pubblicazione di idoneo avviso all'Albo Pretorio del Comune, attraverso la formulazione di una graduatoria annuale unica dell'Ente. In caso di parità di valutazione con correlata impossibilità, per le suddette limitazioni, di far progredire tutti i dipendenti collocati a pari merito, si procederà esclusivamente per i dipendenti in possesso di maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza, fino a concorrenza di detti limiti economici.

Viene stanziata l'ulteriore somma annua di € 5.000,00 per le nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2010.

Art. 6

Norma di rinvio

Per quanto non diversamente disciplinato nel presente contratto collettivo integrativi decentrato si rinvia al CCID 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008, per le parti compatibili con i principi e disposizioni del D.Lgs 150/2009.

Letto e sottoscritto.

Sant'Ambrogio di Valpolicella, 13 Settembre 2010


PARTE PUBBLICA:

GOBBI Dott. Luciano

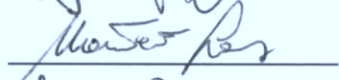



R.S.U.

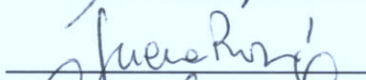
AMBROSI Giovanni



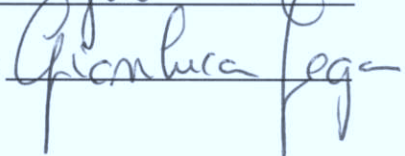
MATTEOTTI Loris



ROSSI Serena



SEGA Gianluca

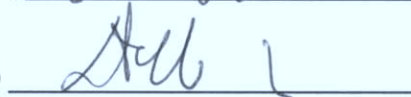


OO.SS. Territoriali

C.I.S.L./FPS (AMBROSI Vittorio)



C.G.I.L./FP (LO BELLO Salvo)



COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005 - COMUNE DI SANT'AMBROGIO DI VALPOLICELLA					
Art.31 comma 2 CCNL 02/05		ANNO 2010		Euro	
F	Art.15,1a		Fondo anno 1998 (compreso il fondo per lo straordinario di € 12.624,79)	€ 83.772,97	
	lett. a,b,c,	1,4,99			
	Art.15, 1, f	1,4,99	risp discipl art.2, c.3 Dlgs 29/1993	€ -	
	Art.15, 1,g	1,4,99	LED 1998	€ 9.126,82	
	Art. 15,1,h	1,4,99	indennità di funzione	€ 774,69	
	Art. 15,1, i	1,4,99	risparmi dirigenza	€ -	
	Art. 15,1, j	1,4,99	0,52% monte salari 1997	€ 5.151,62	
	Art. 15,1, l	1,4,99	risorse personale trasferito	€ -	
	Art.15, 5	1,4,99	incremento dotazione organica al 31.12.03	€ 7.008,23	
	Art.15, 5	1,4,99	incremento dotazione organica al 31.12.04		
	Art.14, 4	1,4,99	Riduzione 3% straordinario		
	I	Art.4,1	5,10,01	1,1% m.s. 1999	€ 12.555,19
		Art.4,2	5,10,01	r.i.a. personale cessato dall'1,1,2000	
	S	Art.32,1	22.01.04	0,62% m.s. 2001	€ 5.629,74
Art.32,2		22.01.04	0,50% m.s. 2001	€ 4.540,13	
S	Art.32,7	22.01.04	0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)		
A	Art.4, 1	9.05.06	0,5% ms 03 (pers.-39% entrate correnti)	€ 4.271,00	
	D.C.14, a	22,1,04	art 1, c.3, ccnl 5,10,01 dif costo fasce peo art.29, c.5, ccnl 11.1.04 dif costo fasce peo (differenziale posizioni sviluppo quota imput a bilancio)	€ 1.649,40	
	D.C.14, b	22,1,04			
	D.C. 4	09,05,06	ccnl 06 dif costo fasce peo		
			recupero peo progr vert d3	€ -	
			incred.progress. su mobilità 2005 dipendenti C1/C3	€ 1.050,43	
	Art. 31, com 2	22,1,04	incremento copertura nuovo posto (Tesini S.)	€ 2.500,00	
	Art. 8	11,04,2008	0,6% monte salari 2005	€ 6.058,80	
Totale Parte Fissa				€ 144.089,02	
Art. 31 comma 3 CCNL 02/05					
V A R I A B I L E	Art.15,1,d	1,4,99	attuaz art 43 legge 449/1997(risp.gestione)	€ -	
	Art.15,1,e	1,4,99	20% risparmio da part time (fino al 25 giugno 2008)		
	Art.15,1,k	1,4,99	risorse specifiche disposizioni di legge	€ -	
	Art.15,1,m	1,4,99	risparmi straordinario art,14	€ -	
	Art.15,2	1,4,99	1,2% m.s. 1997	€ 11.881,00	
	Art.15,5	1,4,99	attivazione nuovi servizi		
	Art.15,5	1,4,99	progetti strategici	€ 10.800,00	
	Art.15,5	1,4,99	potenziamento servizi esistenti (ampliamento reperibilità)	€ 310,00	
	Art.15,5	1,4,99	incr.dotaz.organ. 2004 e 2005	€ -	
	Art.15,5	1,4,99	assetti organizzativi: sviluppo	€ -	
	Art.17,5	1,4,99	recupero produttività non liquidata		
	Art.54	14,9,00	intenzionamento messi notificatori	€ -	
	Art.4,3	5,10,01	d.lvo 30/2007 - at. 15, 1k, 1,4,99	€ 1.000,00	
	Art.4,3	5,10,01	fondo progettazioni, ici etc Art,15,1k 1,4,99	€ 1.305,74	
	Art.4,4	5,10,01	sponsorizzaz, convenzioni e contributi	€ -	
	Art.4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -	
	Art.4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)		
art. 8	11,04,2008	0,3% monte salari 2005			
Totale Parte Variabile				€ 25.296,74	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€ 169.385,76	

ONERI RIFLESSI A CARICO DELL'ENTE

€

50.801,45

Handwritten signatures and initials at the top of the page.

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99			
Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali	
1999/2008	2009	2010	
€ 50.650,10	€ 6.000,00	€ 5.000,00	
In corso di applicazione			
Stanziamnto previsto			
TOTALE		Totale P.E.O.	
€ 61.650,10		€ 61.650,10	
Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)		Indennità di comparto	
2007		0	
€ 17.272,58		€ 17.272,58	
lett. c)		Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)	
€ -		€ -	
responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)		responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)	
€ 25.700,00		€ 25.700,00	
disagio		disagio	
€ 7.260,00		€ 7.260,00	
maneggio valori		maneggio valori	
€ 341,00		€ 341,00	
Turnazione		Turnazione	
€ 8.000,00		€ 8.000,00	
Reperibilità		Reperibilità	
€ 8.000,00		€ 8.000,00	
Orario notturno festivo e Straordinario		Orario notturno festivo e Straordinario	
€ 12.624,79		€ 12.624,79	
Produttività collettiva parte fissa		Produttività collettiva parte fissa	
€ 3.240,55		€ 3.240,55	
Totale Parte Fissa		Totale Parte Fissa	
€ 144.089,02		€ 144.089,02	
Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99			
a		Produttività collettiva parte variabile	
€ 11.881,00		€ 11.881,00	
d			
€ -		€ -	
D.lvo 30/2007		D.lvo 30/2007	
€ 1.000,00		€ 1.000,00	
f		fondo progettazioni	
€ 1.305,74		€ 1.305,74	
i		specifiche responsabilità (Euro 300)	
€ -		€ -	
g		responsabilità ZTL	
€ 6.000,00		€ 6.000,00	
Art.15,5		1,4,99	
Manifestazioni ZTL		Manifestazioni ZTL	
€ 4.800,00		€ 4.800,00	
progetto neve		progetto neve	
€ 310,00		€ 310,00	
Indenn. Reperibilità (ampliamento)		Indenn. Reperibilità (ampliamento)	
€ 13.415,74		€ 13.415,74	
Totale Parte Variabile (senza e con produtt. collettiva)		Totale Parte Variabile (senza e con produtt. collettiva)	
€ 25.296,74		€ 25.296,74	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'		TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	
€ 169.385,76		€ 169.385,76	

E L I B A I R A V

F I S S O