

**COMUNE DI
SANT'AMBROGIO DI VALPOLICELLA
Provincia di Verona
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2011**

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da:
GOBBI Luciano - Segretario Comunale/Direttore Generale;
PINALI Luca - Vice Segretario Responsabile Settore Affari Generali;
BOSCAINI Giovanna - Responsabile del Settore Finanziario/Tributario;
PERETTI Giammarco - Responsabile Settore Tecnico/Lavori Pubblici

e le rappresentanze Sindacali composte da:
AMBROSI GIOVANNI, MATTEOTTI Loris , SEGA Gianluca e ROSSI Serena R.S.U.
AMBROSI Vittorio Rappresentante Territoriale CISL/FPS
LO BELLO Salvo Rappresentante Territoriale CGIL/FP;

a seguito della seduta della Delegazione Trattante tenutasi il 11/10/2011,

PREMESSO:

- che in data 27 ottobre 2006 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo valido per l'anno 2006;
- che in data 06 novembre 2007 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo valido per l'anno 2007;
- che in data 12 novembre 2008 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo valido per gli anni 2008 e 2009;
- che in data 13 settembre 2010 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo valido per l'anno 2010;
- che in data 11 aprile 2008 è stato sottoscritto CCNL del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali valido per il quadriennio normativo 2006/2009 ed il biennio economico 2006/2007;
- che in data 31 luglio 2009 è stato sottoscritto CCNL del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali valido per il biennio economico 2008/2009;

Visti:

- il D.Lgs 267/2000;
- il D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009, con particolare riferimento all'art. 36;
- la Legge 296/2006;
- la Legge 244/2007;
- il D.L. 112/2008, convertito con modificazione dalla Legge 133/2008;
- la Legge 22.12.2008, n. 203 (Legge Finanziaria 2009);
- la Legge n° 191/2009 (Legge finanziaria 2010);
- il D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010;
- il D.L. 98/2011 convertito con modificazioni dalla Legge 111/2011;
- il D.L. 70/2011 convertito con modificazioni dalla Legge 106/2011;
- il D.L. 138/2011 convertito con modificazioni dalla Legge 148/2011;
- il Vigente Regolamento Comunale di Organizzazione;
- il C.C.N.L. Integrativo del 14.09.2000 Comparto Regioni/Autonomie Locali;
- il C.C.N.L. del 22.01.2004 Comparto Regioni/Autonomie Locali;
- il C.C.N.L. del 09.05.2006 Comparto Regioni/Autonomie Locali;
- il C.C.N.L. del 11.04.2008 Comparto Regioni/Autonomie Locali;
- il C.C.N.L. del 31.07.2009 Comparto Regioni/Autonomie Locali;



[Handwritten signatures]

ART. 1

Ambito di applicazione e durata

Il CCID si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno ed a tempo parziale, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

La decorrenza della efficacia e della applicabilità delle clausole del CCID è fissata nel giorno successivo alla relativa sottoscrizione, nel pieno rispetto delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia. Viene fatto, comunque, salvo il caso in cui specifiche ed espresse prescrizioni contrattuali, in relazione all'istituto o alla materia trattati, stabiliscano una diversa data di decorrenza.

Le parti, inoltre, si impegnano a verificare tempestivamente eventuali questioni connesse a futuri sviluppi del CCNL.

Il presente contratto conserverà la sua efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti decentrati, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL del 22/01/2004.

ART. 2

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili

Il "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" anno 2011 è costituito secondo le modalità previste nel prospetto allegato A al presente contratto.

ART. 3

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ripartizione fondi risorse economiche

Indennità previste dall' art. 17 DEL CCNL del 01.04.1999

Indennità di reperibilità

(art. 17, comma 1, lett. d, del CCNL del 01/04/1999)

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2011 ammontano in via presuntiva ad Euro **8.000,00**.

Indennità di maneggio valori

(art. 17, comma 1, lett. d, del CCNL del 01/04/1999)



Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2011 sono pari ad € 341,00 :

Indennità di disagio

(art. 17, comma 1, lett. e) del CCNL del 01.04.1999)

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008.

La spesa complessiva anno 2011 per tali indennità ammonta a € **7.260,00.=**.

Indennità di responsabilità
(art. 17, comma 2, lett. f) e i), del CCNL del 01.04.1999)

Indennità ai sensi dell' art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008.

La spesa complessiva annua per tale indennità ammonta a € **25.700,00.=**

La somma stanziata per l'anno 2011 viene ripartita secondo i "budget" di spesa assegnati in sede di PEG 2011 ai vari Responsabili delle aree delle posizioni organizzative.

Indennità ai sensi dell' art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999

Per la disciplina del presente istituto contrattuale si rinvia a quanto previsto dal CCDI 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008.

La spesa complessiva annua per tale indennità ammonta per l'anno 2011 a € 700,00.=

ART. 4

**Criteria generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale - Criteria generali delle metodologie di valutazione - Criteria di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività
(Art. 37 del CCNL del 22.01.2004)**

Nelle more della definizione di un nuovo sistema di valutazione delle performance individuale e di "gruppo", alla luce dei principi del D.Lgs. 150/2009 e del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Ente, vengono confermati i criteri già definiti nel CCID 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008, come integrati dall'art. 4 del CCDI sottoscritto in data 13/09/2010 in ordine all'importo della produttività individuale per le assenze dal servizio.

Si conferma, pertanto, che l'importo della produttività risultante dalla valutazione venga ridotto in base al coefficiente annuale di presenza (n. gg. di presenza dell'anno/365) di ogni dipendente. Nel calcolo delle assenze non vengono presi in considerazione:

- le assenze per congedo di maternità (compresa l'interdizione anticipata dal lavoro), e per congedo di paternità;
- le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto;
- le assenze per citazione a testimoniare;
- le assenze per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge n. 53/2000;
- i permessi retribuiti per donatori di midollo osseo di cui all'art. 5 della L. 52/2001;
- le assenze per attività di volontariato di cui all'art. 9 del DPR 194/2001;
- i permessi di cui alla L. 104/1992;
- i permessi di cui all'art. 19, comma 2, del CCNL del 6/7/1995 con riguardo alle ipotesi di fruizione per screening o prevenzione oncologica.

Non vengono, inoltre, presi in considerazione i primi 5 giorni di assenza maturati durante l'anno per motivazioni diverse da quelle sopra elencate.



Art. 5
Completamento ed integrazione criteri per la progressione economica all'interno delle categorie
(Art. 16 del CCNL del 31.03.1999)

Ai sensi dell' art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, tutte le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale (calcolati su base annua e comprensivi della quota di tredicesima mensilità) all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui all'art. 2 nell'ambito delle risorse stabili del fondo medesimo (art. 31, comma 2, CCNL del 22/01/2004).

Per l'anno 2011, non si prevede il ricorso all'istituto della progressione economica all'interno delle categorie in conformità a quanto previsto dall'art. 9, comma 1 e 21, del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010.

Art. 6
Norma di rinvio

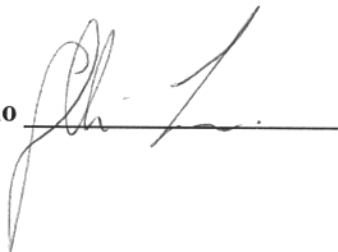
Per quanto non diversamente disciplinato nel presente contratto collettivo integrativo decentrato si rinvia al CCID 2008/2009 sottoscritto in data 12 novembre 2008 e al CCID 2010 sottoscritto in data 13 settembre 2010, per le parti compatibili con i principi e le disposizioni del D.Lgs 150/2009.

Letto e sottoscritto.

Sant'Ambrogio di Valpolicella, 18 GENNAIO 2012

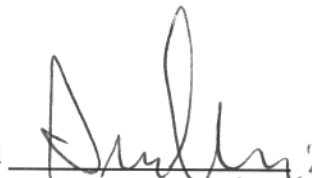
PARTE PUBBLICA:

GOBBI Dott. Luciano



R.S.U.

AMBROSI Giovanni



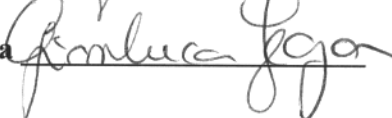
MATTEOTTI Loris



ROSSI Serena



SEGA Gianluca

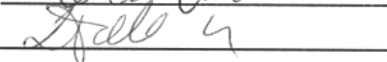


OO.SS. Territoriali

C.I.S.L./FPS (AMBROSI Vittorio)



C.G.I.L./FP (LO BELLO Salvo)



COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005 - COMUNE DI SANT'AMBROGIO DI VALPOLICELLA					
Art.31 comma 2 CCNL 02/05		ANNO 2011		Euro	
F	Art.15,1a		Fondo anno 1998 (compreso il fondo per lo straordinario di € 12.624,79)	€ 83.772,97	
	lett. a,b,c,	1,4,99			
	Art.15, 1, f	1,4,99	risp discipl art.2, c.3 Dlgs 29/1993	€ -	
	Art.15, 1,g	1,4,99	LED 1998	€ 9.126,82	
	Art. 15,1,h	1,4,99	indennità di funzione	€ 774,69	
	Art. 15,1, i	1,4,99	risparmi dirigenza	€ -	
	Art. 15,1, j	1,4,99	0,52% monte salari 1997	€ 5.151,62	
	Art. 15,1, l	1,4,99	risorse personale trasferito	€ -	
	Art.15, 5	1,4,99	incremento dotazione organica al 31.12.03	€ 7.008,23	
	Art.15, 5	1,4,99	incremento dotazione organica al 31.12.04		
	Art.14, 4	1,4,99	Riduzione 3% straordinario		
	I	Art.4,1	5,10,01	1,1% m.s. 1999	€ 12.555,19
		Art.4,2	5,10,01	r.i.a. personale cessato dall'1,1,2000	
	S	Art.32,1	22.01.04	0,62% m.s. 2001	€ 5.629,74
		Art.32,2	22.01.04	0,50% m.s. 2001	€ 4.540,13
	S	Art.32,7	22.01.04	0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	
	A	Art.4, 1	9.05.06	0,5% ms 03 (pers.-39% entrate correnti)	€ 4.271,00
		D.C.14, a	22,1,04	art.1, c.3, ccnl 5,10,01 dif costo fasce peo art.29, c.5, ccnl 11.1.04 dif costo fasce peo (differenziale posizioni sviluppo quota imput.a bilancio)	€ 1.649,40
D.C.14, b		22,1,04			
D.C. 4		09,05,06	ccnl 06 dif costo fasce peo		
			recupero peo progr vert d3	€ -	
			increm.progress. su mobilità 2005 dipendenti C1/C3	€ 1.050,43	
Art. 31, com 2		22,1,04	incremento copertura nuovo posto (Tesini S.)	€ 2.500,00	
Art. 8	11,04,2008	0,6% monte salari 2005	€ 6.058,80		
Totale Parte Fissa				€ 144.089,02	
Art. 31 comma 3 CCNL 02/05					
V A R I A B I L E	Art.15,1,d	1,4,99	attuaz.art.43 legge 449/1997 (risp.gestione)	€ -	
	Art.15,1,e	1,4,99	20% risparmio da part time (fino al 25 giugno 2008)		
	Art.15,1,k	1,4,99	risorse specifiche disposizioni di legge	€ -	
	Art.15,1,m	1,4,99	risparmi straordinario art.14	€ -	
	Art.15,2	1,4,99	1,2% m.s. 1997	€ 11.881,00	
	Art.15,5	1,4,99	attivazione nuovi servizi		
	Art.15,5	1,4,99	progetti strategici	€ 4.800,00	
	Art.15,5	1,4,99	potenziamento servizi esistenti (ampliamento reperibilità)	€ 310,00	
	Art.15,5	1,4,99	incr.dotaz.organ. 2004 e 2005	€ -	
	Art.15,5	1,4,99	assetti organizzativi: sviluppo	€ -	
	Art.17,5	1,4,99	recupero produttività non liquidata		
	Art.54	14,9,00	intenzionamento messi notificatori	€ -	
	Art.4,3	5,10,01	d.lvo 30/2007 - at. 15, 1k, 1,4,99	€ 1.000,00	
			Compensi ISTAT	€ 47.828,00	
	Art.4,3	5,10,01	fondo progettazioni, ici etc Art,15,1k 1,4,99	€ 1.305,74	
	Art.4,4	5,10,01	sponsorizzaz, convenzioni e contributi	€ -	
	Art.4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -	
	Art.4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)		
art. 8	11,04,2008	0,3% monte salari 2005			
Totale Parte Variabile				€ 67.124,74	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€ 211.213,76	

ONERI RIFLESSI A CARICO DELL'ENTE € 50.478,45



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.